



ระเบียบมหาวิทยาลัยนครพนม

ว่าด้วยประมวลจริยธรรมของนายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย

ผู้บริหาร ผู้ปฏิบัติงาน และนักศึกษาของมหาวิทยาลัยนครพนม

พ.ศ. ๒๕๖๗

โดยที่เป็นการสมควรให้มีประมวลจริยธรรมของนายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้บริหาร ผู้ปฏิบัติงานและนักศึกษาของมหาวิทยาลัยนครพนมโดยมีกลไกในการส่งเสริมตรวจสอบ และบังคับใช้ที่มีประสิทธิภาพ เพื่อให้นายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้บริหาร ผู้ปฏิบัติงาน และนักศึกษาของมหาวิทยาลัยนครพนมประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี สำนึกในหน้าที่ อารังไว้ซึ่ง ศักดิ์ศรี เกียรติภูมิ สร้างความเลื่อมใสศรัทธา และเป็นที่ยอมรับยกย่องจากบุคคลทั่วไป ตลอดจนปฏิบัติหน้าที่ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา มาตรา ๑๗ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยนครพนม พ.ศ. ๒๕๔๘ มาตรา ๒๐ แห่งพระราชบัญญัติการอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๒ และข้อบังคับมหาวิทยาลัยนครพนม ว่าด้วยธรรมาภิบาล พ.ศ. ๒๕๖๕ ประกอบกับมติสภามหาวิทยาลัยนครพนม ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๗ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗ จึงวางระเบียบไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบมหาวิทยาลัยนครพนม ว่าด้วยประมวลจริยธรรมของนายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้บริหาร ผู้ปฏิบัติงาน และนักศึกษาของมหาวิทยาลัยนครพนม พ.ศ. ๒๕๖๗”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในระเบียบนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยนครพนม

“นายกสภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า นายกสภามหาวิทยาลัยนครพนม

“กรรมการสภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า กรรมการสภามหาวิทยาลัยนครพนม

“ผู้บริหาร” หมายความว่า ผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี รองอธิการบดี คณบดี ผู้อำนวยการหรือหัวหน้าหน่วยงานที่มีชื่อเรียกอย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ ผู้ช่วยอธิการบดี รองคณบดี รองผู้อำนวยการ หรือรองหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่ากอง และให้หมายความรวมถึงผู้รักษาราชการแทนตำแหน่งดังกล่าวด้วย

“ผู้ปฏิบัติงาน” หมายความว่า ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พนักงานมหาวิทยาลัย พนักงานราชการ พนักงานตามสัญญา หรือผู้ปฏิบัติงานประเภทอื่น ๆ ซึ่งปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย (พิจารณาตามข้อบังคับฯ ว่าด้วยการบริหารพนักงานตามสัญญาฯ)

“นักศึกษา” หมายความว่า นักศึกษามหาวิทยาลัยนครพนมระดับอาชีวศึกษา ระดับอุดมศึกษา

“คณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรม” หมายความว่า คณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรม ซึ่งได้รับการแต่งตั้งตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยนครพนม ว่าด้วยธรรมาภิบาลและจริยธรรมของมหาวิทยาลัยนครพนม

ข้อ ๔ การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมตามระเบียบนี้ให้อธิการบดีดำเนินการ ดังต่อไปนี้

(๑) จัดทำแผนปฏิบัติการด้านจริยธรรมที่สอดคล้องกับภารกิจของมหาวิทยาลัย โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรม เพื่อป้องกันและลดความเสี่ยงด้านจริยธรรม การกระทำผิดวินัย และปัญหาการทุจริต

(๒) กำกับดูแลผู้บริหาร ผู้ปฏิบัติงาน และนักศึกษา ให้ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้

(๓) กำหนดให้มีการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมของผู้บริหาร ผู้ปฏิบัติงาน และนักศึกษา

(๔) เป็นแบบอย่างที่ดีด้านจริยธรรม ส่งเสริม สนับสนุน และยกย่องผู้บริหาร ผู้ปฏิบัติงาน นักศึกษา ที่มีพฤติกรรมทางจริยธรรมเป็นแบบอย่างที่ดี รวมทั้งสนับสนุนงบประมาณและอัตราค่าจ้าง เพื่อการขับเคลื่อนงานด้านจริยธรรมของมหาวิทยาลัย

(๕) ส่งเสริม สนับสนุน ให้ความรู้ ฝึกอบรมและพัฒนาผู้บริหาร ผู้ปฏิบัติงาน และนักศึกษา เกี่ยวกับการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้

(๖) จัดให้มีมาตรการและกลไกที่มีประสิทธิภาพ เพื่อเสริมสร้างให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมและข้อกำหนดจริยธรรม รวมทั้งกำหนดกลไกในการส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบพฤติกรรมของผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานของมหาวิทยาลัย

(๗) สร้างเครือข่ายและประสานความร่วมมือระหว่างหน่วยงานรัฐ ภาคเอกชน และประชาชน เพื่อส่งเสริมและตรวจสอบการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม

(๘) รายงานผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ต่อคณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรมอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง

## หมวด ๑

### บททั่วไป

ข้อ ๕ ให้นายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้บริหาร ผู้ปฏิบัติงาน และนักศึกษา ปฏิบัติตามระเบียบนี้

นายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้บริหาร ผู้ปฏิบัติงาน และนักศึกษา ต้องปฏิบัติตามจรรยาบรรณที่กำหนดไว้ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ความรับผิดชอบของตนตาม จรรยาบรรณ และจรรยาบรรณขององค์กรวิชาชีพ และตามประกาศอื่นที่เกี่ยวข้อง

ข้อ ๖ นายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้บริหาร และผู้ปฏิบัติงาน ต้องประพฤติปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรมตามมาตรฐานทางจรรยาบรรณ ดังต่อไปนี้

(๑) ยึดมั่น ส่งเสริม สนับสนุน และพิทักษ์รักษาไว้ซึ่งสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ด้วยการแสดงออกถึงความภูมิใจในชาติ รักษาผลประโยชน์และชื่อเสียงของประเทศชาติปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญ กฎหมาย และหลักคำสอนของศาสนาที่ตนนับถือ

(๒) ซื่อสัตย์สุจริต พึ่งปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักวิชาอย่างตรงไปตรงมาด้วยความถูกต้องตามกฎหมายและตามทำนองคลองธรรม โปร่งใสและตรวจสอบได้ ไม่แสดงออกซึ่งพฤติกรรมที่มีนัยเป็นการแสวงหา ผลประโยชน์โดยมิชอบ รับผิดชอบต่อหน้าที่ มีจิตสำนึกที่ดีต่อชุมชน สังคม และสิ่งแวดล้อม

(๓) กล้ายืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม โดยยึดมั่นในหลักการและถือปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ปราศจากอคติ กล้าแสดงความคิดเห็นหรือคัดค้านในสิ่งที่ไม่ถูกต้องโดยไม่ยอมโอนอ่อนผ่อนตาม อิทธิพลใด ๆ เพียงเพื่อรักษาประโยชน์หรือสถานภาพของตน

(๔) ยึดถือประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน ไม่กระทำการอันมี ลักษณะเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม พร้อมอุทิศเวลา แรงกายและสติปัญญา เพื่อสาธารณประโยชน์ในการทำกิจกรรมหรือสิ่งที่เป็นประโยชน์แก่ผู้อื่นหรือสังคมโดยไม่หวังผลตอบแทน

(๕) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถด้วยความอุตสาหะ เสียสละ ทุ่มเทสติปัญญาความรู้ ความสามารถ เพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมาย ส่งเสริมและสนับสนุนการผลิตบัณฑิต การวิจัย การสร้างสรรค์ และพัฒนานวัตกรรม การให้บริการทางวิชาการ และทะนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมสร้างโอกาสการเข้าถึงการบริการ การศึกษาและการเรียนรู้อย่างต่อเนื่องตลอดชีวิตโดยทั่วถึงและเท่าเทียมรักษาคุณภาพและมาตรฐานแห่งวิชาชีพ คำนึงถึงประโยชน์และความคุ้มค่าในการใช้ทรัพยากรของรัฐ นำเทคโนโลยีและนวัตกรรมสมัยใหม่มาประยุกต์ใช้ในงานเพื่อให้ก้าวทันสถานการณ์การเปลี่ยนแปลงของโลก

(๖) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรมและเสมอภาค ไม่เลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรมต่อบุคคล โดยใช้ความรู้สึกรักหรือความสัมพันธ์ส่วนตัวหรือเหตุผลของความแตกต่างทางเชื้อชาติ ศาสนา เพศ เพศสภาพ อายุ สภาพทางกาย สถานะทางเศรษฐกิจสังคม การศึกษา อบรม หรือการแสดงความคิดเห็นอันไม่ขัดต่อรัฐธรรมนูญ และกฎหมาย ไม่แสดงกิริยา วาจา หรืออาการ ไม่ว่าจะทางตรง ทางอ้อม หรือด้วยวิธีอื่นใด ที่เป็นการเหยียดหยาม ล้อเลียน ประชดประชัน หรือดูแคลนผู้อื่น อีกทั้งพึงระมัดระวังไม่ให้ประชาชน ผู้ติดต่อราชการ และผู้เกี่ยวข้อง ทุกฝ่ายเกิดความรู้สึกว่าตนได้รับการปฏิบัติที่ดีกว่าบุคคลอื่นด้วย และต้องรักษาความเป็นกลางทางการเมือง

(๗) ดำรงตนให้เป็นที่ยอมรับและเชื่อถือศรัทธาของประชาชน รักษาวัฒนธรรมและภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร หมั่นฝึกฝนพัฒนาศักยภาพของตน ให้มีความรอบรู้ในวิชาการ และวิชาชีพหลีกเลี่ยงกระทำการใด ๆ อันนำมาซึ่งเหตุทำให้เสื่อมเสียชื่อเสียง หรือเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่และทางราชการ และปฏิบัติตน เป็นพลเมืองดีด้วยการเคารพกฎหมายและมีวินัย

## หมวด ๒

## จรรยาบรรณของนายกสภามหาวิทยาลัยและกรรมการสภามหาวิทยาลัย

ข้อ ๗ นายกสภามหาวิทยาลัยและกรรมการสภามหาวิทยาลัย ต้องมีจรรยาบรรณต่อตนเอง ดังต่อไปนี้

- (๑) ปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับของมหาวิทยาลัย
- (๒) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความมุ่งมั่น เสียสละ รับผิดชอบ ซื่อสัตย์สุจริต และมีทัศนคติที่ดี
- (๓) ปฏิบัติตนอยู่ในศีลธรรม คุณธรรมและจรรยาบรรณ
- (๔) รักษาเกียรติภูมิของตนเอง และประพฤติตนให้เหมาะสมกับตำแหน่ง

ข้อ ๘ นายกสภามหาวิทยาลัยและกรรมการสภามหาวิทยาลัย ต้องมีจรรยาบรรณ ต่อสภามหาวิทยาลัย ดังต่อไปนี้

- (๑) ปฏิบัติหน้าที่เป็นองค์คณะแบบมีส่วนร่วม มุ่งแสวงหาฉันทามติ และรับฟังข้อเท็จจริง และความเห็นรอบด้านจากผู้เกี่ยวข้องทุกฝ่าย
- (๒) อุทิศเวลาให้แก่การประชุม ตรงต่อเวลา และยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ และมติของคณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง
- (๓) ให้เกียรติและเคารพในความคิดเห็นของกรรมการสภามหาวิทยาลัย
- (๔) รักษาความลับของที่ประชุมสภามหาวิทยาลัย
- (๕) ตระหนักในการทำหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับสภามหาวิทยาลัย เอาใจใส่ในการปฏิบัติหน้าที่ และให้ความร่วมมือในการดำเนินงานของสภามหาวิทยาลัย
- (๖) มีความเอื้อเฟื้อ มีน้ำใจ และมีมนุษยสัมพันธ์ที่ดีต่อกรรมการสภามหาวิทยาลัยและผู้ปฏิบัติงาน ที่เกี่ยวข้องกับมหาวิทยาลัย

ข้อ ๙ นายกสภามหาวิทยาลัยและกรรมการสภามหาวิทยาลัยต้องมีจรรยาบรรณต่อมหาวิทยาลัย ดังต่อไปนี้

- (๑) กำกับดูแลมหาวิทยาลัยให้สามารถพัฒนาคุณภาพการศึกษา และปฏิบัติหน้าที่ตามภารกิจให้เกิดประโยชน์สูงสุด
- (๒) ยึดมั่นในบทบาทของมหาวิทยาลัยที่แสดงถึงความรับผิดชอบต่อประชาชน ชุมชน สังคมและประเทศชาติ ชี้นำทางวิชาการและทางปัญญาในทางที่ถูกต้องชอบธรรม
- (๓) ส่งเสริมให้ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วม และสนับสนุนในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย
- (๔) ไม่ใช้มหาวิทยาลัยแสวงหาผลประโยชน์แก่ตนเองและผู้อื่น

ข้อ ๑๐ นายกสภามหาวิทยาลัยและกรรมการสภามหาวิทยาลัยต้องมีจรรยาบรรณต่อชุมชน สังคม และสิ่งแวดล้อม ดังต่อไปนี้

- (๑) ส่งเสริมความสัมพันธ์อันดีระหว่างมหาวิทยาลัย สังคม และชุมชน ทั้งด้านวิชาการ และกิจกรรมสาธารณะประโยชน์

- (๒) สนับสนุนให้มหาวิทยาลัยดำเนินการอนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรมอันดีงาม
- (๓) สนับสนุนให้มหาวิทยาลัยดำเนินการอนุรักษ์พัฒนาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ทั้งภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย
- (๔) ส่งเสริมให้มหาวิทยาลัยชั้นนำชุมชนและสังคมในทิศทางที่ถูกต้องและชอบธรรม

### หมวด ๓

#### จริยธรรมของผู้บริหารมหาวิทยาลัย

ข้อ ๑๑ ผู้บริหารของมหาวิทยาลัยพึงมีจริยธรรมต่อตนเอง โดยพึงประพฤติตนให้เป็นแบบอย่างที่ดีแก่ผู้ปฏิบัติงานของมหาวิทยาลัย และให้นำความในข้อ ๗ มาใช้บังคับโดยอนุโลม

ข้อ ๑๒ ผู้บริหารของมหาวิทยาลัยพึงมีจริยธรรมต่อผู้ใต้บังคับบัญชา ดังต่อไปนี้

- (๑) ดูแลเอาใจใส่ ทั้งในด้านการปฏิบัติงาน การให้ขวัญกำลังใจ และการยอมรับฟังความคิดเห็น ตลอดจนการปกครองด้วยหลักการและเหตุผลที่ถูกต้องตามทำนองคลองธรรม
- (๒) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยการยึดหลักความเป็นธรรม ความสุจริต ความเสมอภาค และปราศจากอคติ
- (๓) มีวิสัยทัศน์ในการดำเนินงานบริหารงาน ส่งเสริมความเจริญก้าวหน้า และมอบหมายงานให้เหมาะสมแก่ความรู้ ความสามารถ และหน้าที่
- (๔) ส่งเสริมและสนับสนุน ให้ผู้ใต้บังคับบัญชาปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้โดยเคร่งครัด รวมถึงไม่ละเลยและเพิกเฉย เมื่อพบเห็นการกระทำอันเป็นการฝ่าฝืนจริยธรรม

ข้อ ๑๓ ผู้บริหารของมหาวิทยาลัยพึงมีจริยธรรมต่อมหาวิทยาลัย ดังต่อไปนี้

- (๑) รักษาและบริหารจัดการทรัพย์สินของมหาวิทยาลัยให้เกิดประโยชน์สูงสุด และไม่ใช้ตำแหน่งไปแสวงหาผลประโยชน์ โดยคำนึงถึงผลประโยชน์สาธารณะเป็นสำคัญ รวมถึงผลกระทบที่มีต่อผู้ปฏิบัติงานของมหาวิทยาลัย และรับฟังความคิดเห็นของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
- (๒) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถ รอบคอบ และถูกต้องสมเหตุสมผล โดยคำนึงถึงผลประโยชน์ของทางมหาวิทยาลัยและประชาชนเป็นสำคัญ
- (๓) ประพฤติตนเป็นผู้ตรงต่อเวลา และใช้เวลาราชการปฏิบัติหน้าที่ ให้เป็นประโยชน์ต่อมหาวิทยาลัยอย่างเต็มที่

ข้อ ๑๔ ผู้บริหารของมหาวิทยาลัยพึงมีจริยธรรมต่อชุมชน สังคม และสิ่งแวดล้อม โดยให้นำความในข้อ ๑๐ มาใช้บังคับโดยอนุโลม

**หมวด ๔**  
**จริยธรรมของผู้ปฏิบัติงานมหาวิทยาลัย**

**ส่วนที่ ๑**  
**ผู้ปฏิบัติงานสายวิชาการ**

ข้อ ๑๕ ผู้ปฏิบัติงานสายวิชาการพึงมีจริยธรรมต่อตนเอง ดังต่อไปนี้

- (๑) ประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นผู้สมควรแก่การยกย่อง
- (๒) ปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบแบบแผนที่เกี่ยวกับการเพิ่มพูนความรู้ทางวิชาการ ศึกษา ฝึกอบรม หรือปฏิบัติการวิจัย
- (๓) ปฏิบัติหน้าที่วิจัยอย่างมีจรรยาบรรณและจริยธรรมนักวิจัย และต้องรับผิดชอบต่อผลงานทางวิชาการและผลงานสร้างสรรค์ที่มีการเผยแพร่
- (๔) หมั่นศึกษาค้นคว้า ติดตามความก้าวหน้าทางวิชาการและเทคโนโลยีสารสนเทศให้ทันสมัยอย่างต่อเนื่อง เพื่อนำมาใช้ในการพัฒนาปรับปรุงการเรียนการสอน การวิจัย การบริการวิชาการแก่สังคม ให้ดียิ่งขึ้น
- (๕) ปฏิบัติงาน โดยใช้เสรีภาพทางวิชาการในทางที่สุจริต รับผิดชอบต่อ ปราชญ์จากการครอบงำด้วย อิทธิพล หรือผลประโยชน์อื่นใด และผลงานทางวิชาการต้องได้มาจากหลักวิชาการเป็นเกณฑ์ ปราศจากอคติ และเสนอผลงานตามความเป็นจริง ไม่จงใจเบี่ยงเบนผลการศึกษาหรือวิจัยโดยหวังผลประโยชน์ส่วนตัว หรือเพื่อก่อให้เกิดความเสียหายแก่ผู้อื่น
- (๖) นำผลงานทางวิชาการไปใช้ประโยชน์ในทางที่ชอบธรรมและชอบด้วยกฎหมาย
- (๗) ละเว้นจากการนำผลงานของผู้อื่นมาเป็นของตน และไม่ละเมิดทรัพย์สินทางปัญญาของผู้อื่น
- (๘) ปฏิบัติภารกิจ ด้านการสอน การวิจัย การบริการทางวิชาการแก่ชุมชน ทำนุบำรุงศิลปะ และวัฒนธรรม และภารกิจอื่นตามที่ได้รับมอบหมายอย่างเต็มความสามารถ และสร้างผลงานทางวิชาการที่มีคุณภาพ และได้มาตรฐาน
- (๙) พึงปฏิบัติตนด้วยความรับผิดชอบต่อผู้อื่น สังคม และประเทศชาติ

ข้อ ๑๖ ผู้ปฏิบัติงานสายวิชาการพึงมีจริยธรรมต่อผู้บริหารและผู้ร่วมงาน ดังต่อไปนี้

- (๑) ปฏิบัติต่อผู้บริหารและผู้ร่วมงานด้วยความสุภาพ มีน้ำใจไมตรี เอื้ออาทร และมีมนุษยสัมพันธ์อันดี ละเว้นการใช้กริยา วาจาไม่สุภาพ หรือสร้างความขัดแย้ง
- (๒) ให้เกียรติผู้บริหารและผู้ร่วมงาน รวมทั้งส่งเสริมสนับสนุนให้ร่วมแรงร่วมใจในบรรดาผู้ร่วมงานในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อประโยชน์ส่วนรวม และไม่ก้าวก่ายหรือแทรกแซงการปฏิบัติหน้าที่ของผู้ร่วมงานโดยมิชอบ
- (๓) มีความยุติธรรมและเคารพในการกระทำหรือการแสดงความคิดเห็นของผู้บริหาร และผู้ร่วมงานอย่างเหมาะสม

(๔) มีความรับผิดชอบในการปฏิบัติงาน การให้ความร่วมมือช่วยเหลือกลุ่มงานของตน และส่วนรวม ทั้งในด้านความคิดเห็น การช่วยทำงานและแก้ปัญหาาร่วมกัน รวมทั้งการเสนอแนะในสิ่งที่เห็นว่าจะมีประโยชน์ต่อการพัฒนางานในความรับผิดชอบด้วย

(๕) ช่วยเหลือเกื้อกูลกันในทางที่ชอบ รวมทั้งส่งเสริมและสนับสนุนให้เกิดความสามัคคี ร่วมแรงร่วมใจในบรรดาผู้ร่วมงานในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อประโยชน์ส่วนรวม

ข้อ ๑๗ ผู้ปฏิบัติงานสายวิชาการพึงมีจริยธรรมต่อนักศึกษา ดังต่อไปนี้

- (๑) ปฏิบัติและดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีแก่นักศึกษา
- (๒) ถ่ายทอดความรู้และประสบการณ์ให้แก่นักศึกษาโดยไม่ปิดบัง
- (๓) เป็นที่พึ่งและสนับสนุนให้นักศึกษามีความก้าวหน้าทางวิชาการอยู่เสมอ
- (๔) ไม่แสวงหาผลประโยชน์อันมิควรได้จากนักศึกษา
- (๕) มีคุณธรรม จริยธรรม มีความเมตตากรุณา และมีความยุติธรรมต่อนักศึกษา

ข้อ ๑๘ ผู้ปฏิบัติงานสายวิชาการพึงมีจริยธรรมต่อมหาวิทยาลัย โดยให้นำความในข้อ ๑๓ มาใช้บังคับโดยอนุโลม

ข้อ ๑๙ ผู้ปฏิบัติงานสายวิชาการพึงมีจริยธรรมต่อชุมชน สังคม และสิ่งแวดล้อม โดยให้นำความในข้อ ๑๐ มาใช้บังคับโดยอนุโลม

## ส่วนที่ ๒

### ผู้ปฏิบัติงานสายสนับสนุน

ข้อ ๒๐ ผู้ปฏิบัติงานสายสนับสนุน พึงมีจริยธรรมต่อตนเอง ดังต่อไปนี้

(๑) เป็นผู้ที่มีศีลธรรมอันดี และประพฤติตนอย่างเหมาะสม

(๒) ใช้วิชาชีพในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ และไม่แสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ ในกรณีที่วิชาชีพใดมีจรรยาบรรณวิชาชีพกำหนดไว้พึงปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพนั้นด้วย

(๓) มีทัศนคติที่ดีต่อการปฏิบัติหน้าที่ในความรับผิดชอบ และพัฒนาตนเองให้มีคุณธรรม จริยธรรม รวมทั้งเพิ่มพูนความรู้ ความสามารถและทักษะในการทำงานเพื่อให้การปฏิบัติหน้าที่มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผลยิ่งขึ้น

(๔) รักษาเวลา ความสามัคคี ความเรียบร้อย และชื่อเสียงเกียรติคุณของมหาวิทยาลัย

ข้อ ๒๑ ผู้ปฏิบัติงานสายสนับสนุน พึงมีจริยธรรมต่อผู้บริหาร และผู้ร่วมงาน โดยให้นำความในข้อ ๑๖ มาใช้บังคับโดยอนุโลม

ข้อ ๒๒ ผู้ปฏิบัติงานสายสนับสนุน พึงมีจริยธรรมต่อนักศึกษา ผู้รับบริการ และประชาชน ดังต่อไปนี้

(๑) ปฏิบัติต่อนักศึกษา ผู้รับบริการ และประชาชน ตลอดจนผู้เกี่ยวข้องด้วยความสุภาพ มีน้ำใจ และมีมนุษยสัมพันธ์

(๒) มีความรับผิดชอบในการปฏิบัติงาน การให้ความร่วมมือ ช่วยเหลือนักศึกษา ผู้รับบริการ และประชาชน ทั้งในด้านการให้ความคิดเห็น การช่วยเหลือ การให้ข้อมูล และการแก้ปัญหาต่าง ๆ รวมทั้งการเสนอแนะในสิ่งที่เห็นว่าจะมีประโยชน์ต่อนักศึกษา ผู้รับบริการ และประชาชนด้วย

(๓) ละเว้นการนำผลงานของผู้อื่นมาเป็นของตน

(๔) ให้บริการแก่นักศึกษา ผู้รับบริการ และประชาชนอย่างเต็มกำลังความสามารถด้วยความรวดเร็ว เป็นธรรม มีอัธยาศัยดี เอื้อเฟื้อ มีน้ำใจ ใช้กริยาวาจาที่สุภาพอ่อนโยน ไม่เลือกปฏิบัติ และด้วยจิตบริการ

ข้อ ๒๓ ผู้ปฏิบัติงานสายสนับสนุน พึงมีจริยธรรมต่อมหาวิทยาลัย โดยให้นำความในข้อ ๑๓ มาใช้บังคับโดยอนุโลม

ข้อ ๒๔ ผู้ปฏิบัติงานสายสนับสนุน พึงมีจริยธรรมต่อชุมชน สังคม และสิ่งแวดล้อม โดยให้นำความในข้อ ๑๐ มาใช้บังคับโดยอนุโลม

#### หมวด ๕

#### จริยธรรมของนักศึกษา

ข้อ ๒๕ นักศึกษาพึงมีจริยธรรมต่อตนเอง ดังต่อไปนี้

(๑) เรียนรู้ หมั่นศึกษา และใช้เสรีภาพทางวิชาการในทางที่สุจริต รับผิดชอบ ปราศจากการครอบงำด้วยอิทธิพลหรือผลประโยชน์อื่นใด

(๒) มีทัศนคติที่ดี มีความรับผิดชอบต่อหน้าที่ของตนเอง

(๓) พัฒนาตนเองให้มีความรู้ ทักษะ และความสามารถในสาขาวิชาชีพของตนเอง

(๔) เคารพและไม่ละเมิดผลงานของผู้อื่น

ข้อ ๒๖ นักศึกษาพึงมีจริยธรรมต่อผู้ปฏิบัติงานของมหาวิทยาลัยและมหาวิทยาลัย ดังต่อไปนี้

(๑) ให้เกียรติ เคารพ และปฏิบัติต่อผู้ปฏิบัติงานของมหาวิทยาลัย ด้วยความสุภาพ อ่อนน้อม และให้ความร่วมมือในการศึกษาเล่าเรียนและงานที่ได้รับมอบหมายด้วยความรับผิดชอบอย่างเต็มที่

(๒) ปฏิบัติตนให้เหมาะสมกับการเป็นนักศึกษาตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ และคำสั่งต่าง ๆ ของมหาวิทยาลัย

(๓) ร่วมมือร่วมใจพัฒนาและสร้างชื่อเสียงแก่มหาวิทยาลัย และไม่ประพฤติปฏิบัติตน อันอาจเป็นเหตุให้เสื่อมเสียชื่อเสียง และภาพลักษณ์ของมหาวิทยาลัย

(๔) ดูแล รักษา และใช้ทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย อย่างประหยัดและคุ้มค่า รวมทั้งไม่นำทรัพย์สินของมหาวิทยาลัยไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัวหรือผู้อื่น



- บุคคลอื่น
- ข้อ ๒๗ นักศึกษาพึงมีจริยธรรมต่อบุคคลอื่น ชุมชน สังคม และสิ่งแวดล้อม ดังต่อไปนี้
- (๑) ปฏิบัติตนด้วยความสุภาพ ให้เกียรติ เคารพในศักดิ์ศรี และยอมรับฟังความคิดเห็นของ
  - (๒) ปฏิบัติตนด้วยความมีน้ำใจ เสียสละ เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ และมีมนุษยสัมพันธ์อันดี
  - (๓) ประพฤติตนเป็นผู้มีจิตสาธารณะ รักษาขนบธรรมเนียมประเพณี และพิทักษ์สิ่งแวดล้อม
  - (๔) มีส่วนร่วมในกิจกรรมที่แสดงถึงความรับผิดชอบของมหาวิทยาลัยต่อสังคม
  - (๕) นำความรู้ที่ได้รับจากการศึกษา ไปใช้ประโยชน์เพื่อพัฒนาชุมชน สังคม และสิ่งแวดล้อม

## หมวด ๖

### กลไกส่งเสริม ตรวจสอบ และบังคับใช้ประมวลจริยธรรม

#### ส่วนที่ ๑

#### กลไกส่งเสริมและตรวจสอบการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม

- ข้อ ๒๘ ให้คณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรม มีอำนาจหน้าที่และอำนาจ ดังนี้
- (๑) ส่งเสริมการประพฤติปฏิบัติตามจริยธรรม และรักษาไว้ซึ่งจริยธรรมตามระเบียบนี้
  - (๒) ดำเนินการตรวจสอบกรณีมีข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการไม่ปฏิบัติตามจริยธรรมที่กำหนดไว้ในระเบียบนี้
- การดำเนินการตามข้อ ๒๘ (๒) คณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรมอาจแต่งตั้งบุคคลหรือคณะอนุกรรมการเพื่อดำเนินการแทนได้
- ข้อ ๒๙ การตรวจสอบโดยคณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรม ตามข้อ ๒๘ (๒) ให้ดำเนินการ ดังนี้
- (๑) กรณีตรวจสอบจริยธรรมสำหรับนายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย เมื่อตรวจสอบแล้วให้รายงานผลต่อสภามหาวิทยาลัย
  - (๒) กรณีตรวจสอบจริยธรรมสำหรับผู้บริหาร เมื่อตรวจสอบแล้วให้รายงานผลต่ออธิการบดี ในกรณีเป็นการตรวจสอบอธิการบดี ให้รายงานผลต่อสภามหาวิทยาลัย
  - (๓) กรณีตรวจสอบจริยธรรมสำหรับผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย เมื่อตรวจสอบแล้วให้แจ้งผลต่อผู้บริหารซึ่งเป็นผู้บังคับบัญชาของผู้ปฏิบัติงานนั้น
  - (๔) กรณีตรวจสอบจริยธรรมสำหรับนักศึกษา เมื่อตรวจสอบแล้วให้แจ้งผลต่อกองพัฒนานักศึกษา เพื่อนำเสนอต่ออธิการบดี
- กรณีนายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้บริหาร ผู้ปฏิบัติงาน หรือนักศึกษาฝ่าฝืนตามจริยธรรมตามระเบียบนี้ ให้คณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรมเสนอต่อผู้รับรายงาน ตาม (๑) ถึง (๔) เพื่อพิจารณาโทษทางจริยธรรมด้วยการว่ากล่าวตักเตือน

กรณีที่คณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรม พิจารณาแล้วเห็นว่าการฝ่าฝืนจริยธรรมนั้น มีลักษณะเป็นความผิดทางวินัย ให้คณะกรรมการธรรมาภิบาล และจริยธรรม เสนอเรื่องให้ผู้มีอำนาจหน้าที่ ดำเนินการทางวินัยตามระเบียบ ข้อบังคับ หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องต่อไป

## ส่วนที่ ๒

### กลไกบังคับใช้ประมวลจริยธรรม

ข้อ ๓๐ เมื่อมีข้อร้องเรียนเรื่องการฝ่าฝืนจริยธรรม หรือความปรากฏต่อผู้บริหารว่าได้มีการฝ่าฝืนจริยธรรมที่กำหนดไว้ตามระเบียบนี้ ยื่นเรื่องตามที่กำหนดในประกาศคณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรม เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาเรื่องร้องเรียน กรณีการฝ่าฝืนจริยธรรมของนายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้บริหาร ผู้ปฏิบัติงาน และนักศึกษา

ทั้งนี้ การพิจารณาเรื่องร้องเรียนให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการธรรมาภิบาล และจริยธรรม กำหนดโดยความเห็นชอบของสภามหาวิทยาลัย

ให้คณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรม ตรวจสอบข้อร้องเรียนตามวรรคหนึ่ง ให้เสร็จสิ้นภายในหกสิบวัน ในกรณีที่ไม่สามารถ วินิจฉัยให้เสร็จสิ้นภายในกำหนดเวลาดังกล่าว ให้เสนอนายกสภามหาวิทยาลัยเพื่ออนุมัติให้ขยายระยะเวลาได้คราวละไม่เกินสามสิบวัน

ในกรณีที่คณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรม ตรวจสอบแล้วเห็นว่า มีการประพฤติฝ่าฝืนจริยธรรมที่กำหนดในระเบียบให้รายงานผลการพิจารณาต่อผู้รับรายงานตามข้อ ๒๙ (๑) ถึง (๔) เพื่อพิจารณาโทษทางจริยธรรมด้วยการว่ากล่าวตักเตือน หรือในกรณีที่เห็นว่าไม่มีการประพฤติฝ่าฝืนจริยธรรมให้ส่งยุติเรื่อง และ แจ้งผลให้ผู้ที่เกี่ยวข้องทราบ

ข้อ ๓๑ ให้นายกสภามหาวิทยาลัยรักษาการตามระเบียบนี้ ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามระเบียบนี้ ให้คณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรม เสนอสภามหาวิทยาลัย เพื่อวินิจฉัยชี้ขาด คำวินิจฉัยของสภามหาวิทยาลัยให้ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๗ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗



(ศาสตราจารย์ ดร.นายแพทย์กระแส ชนวงค์)

นายกสภามหาวิทยาลัยนครพนม